

**UCHWAŁA NR XXXIX/479/2021  
RADY MIASTA MARKI**

z dnia 27 października 2021 r.

**w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Marki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 oraz 1834), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Marki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Marki.

**§ 3.** Traci moc Uchwała nr XXVII/283/2009 Rady Miasta Marki z dnia 22 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Maz. Nr 100, poz. 2818, z 2012 r. poz. 3066, z 2018 r. poz. 10144 oraz z 2019 r. poz. 10564).

**§ 4.** 1. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 roku.

Wiceprzewodniczący  
Rady Miasta Marki

**Andrzej Rostek**

Załącznik do uchwały Nr XXXIX/479/2021

Rady Miasta Marki

z dnia 27 października 2021 r.

## **REGULAMIN**

**w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Marki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

### **Rozdział 1.**

#### **Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Regulamin w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Marki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) funkcyjnego,
  - c) motywacyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2.** Ilekczo w Regulaminie jest mowa bez bliźszego określenia o:

- 1) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Marki;
- 2) szkole – rozumie się przez to szkołę a także przedszkole oraz zespół szkół prowadzony przez Gminę Miasto Marki;
- 3) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762);
- 4) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 i art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

**§ 3.** Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się na poziomie stawek minimalnych określonych w Rozporządzeniu.

### **Rozdział 2.**

#### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 4. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za wysługę lat określa Rozporządzenie.

3. Nauczyciel ma obowiązek przedstawić dokumenty potwierdzające fakt dotychczasowego zatrudnienia (świadczeń pracy) dla celów ustalenia wysokości dodatku, z uwzględnieniem zakończonych stosunków pracy poza systemem oświaty.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje od dnia, w którym nauczyciel uzyskał prawo do tego dodatku lub do jego wyższej stawki.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia, oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

6. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lub wyższej jego stawki, w formach o jakich mowa w § 20 ust. 1 określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta Marki, lub osoba przez niego upoważniona.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

**§ 5.** Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele zajmujący stanowiska kierownicze oraz sprawujący funkcje określone w Rozporządzeniu.

**§ 6.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w miesięcznej wysokości:

- 1) dyrektorowi przedszkola – 3.035 zł,
- 2) dyrektorowi szkoły podstawowej – 3.440 zł,
- 3) dyrektorowi zespołu szkół – 3.440 zł,
- 4) wicedyrektorowi przedszkola – 2.023 zł,
- 5) wicedyrektorowi szkoły podstawowej – 2.225 zł,
- 6) wicedyrektorowi zespołu szkół – 2.225 zł.

**§ 7. 1.** Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie niżej wymienionych funkcji przysługuje dodatek funkcyjny w miesięcznej wysokości:

- 1) dla wychowawcy klasy w szkole podstawowej i ponadpodstawowej – 320 zł,
- 2) dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 320 zł w przypadku powierzenia funkcji jednemu nauczycielowi lub 160 zł w przypadku powierzenia funkcji dwóm nauczycielom tego oddziału,
- 3) dla opiekuna stażu – 203 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje od dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub powierzenie sprawowania danej funkcji.

3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać od następnego dnia, po którym nauczyciel został odwołany ze stanowiska kierowniczego albo z pełnienia funkcji lub od następnego dnia, po którym wygał okres powierzenia stanowiska albo pełnienia funkcji.

4. Dodatek za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela opiekującego się danym oddziałem przedszkolnym może być przydzielony jednemu lub dwóm nauczycielom, realizującym zajęcia w tym oddziale.

6. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

**§ 8.** Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

**§ 9. 1.** Wicedyrektorowi za czas zastępstwa nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora.

2. Nauczycielowi któremu w zastępstwie powierzono obowiązki kierownicze przysługuje prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego za czas tego zastępstwa.

4. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

**§ 10.** Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony, nie dłuższy niż do końca danego roku szkolnego.

**§ 11.** Dodatek funkcyjny w wysokości określonej odpowiednio w § 6 lub § 7, w formach o których mowa w § 20 ust. 1 przyznaje:

- 1) nauczycielowi (w tym i wicedyrektorowi) – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta Marki.

#### **Rozdział 4. Dodatek motywacyjny**

**§ 12. 1.** Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa Rozporządzenie.

**§ 13.** Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości dla nauczycieli bierze się pod uwagę osiągnięcia nauczyciela w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, uwzględniając w szczególności:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w tym wyniki uczniów w nauce, potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
  - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami / opiekunami prawnymi,
  - c) rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, potwierdzonymi wynikami ewaluacji;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych, w tym międzynarodowych,
  - c) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
  - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - e) prowadzenie zajęć otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - f) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z priorytetów organu prowadzącego w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
- a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
  - b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
  - c) udział w organizowaniu zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
  - d) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
  - e) współpraca z innymi nauczycielami w realizacji zadań szkoły.

**§ 14.** Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę w szczególności:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły, jej organizację i zarządzanie;
- 2) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych poza szkołą;
- 3) wyniki egzaminów zewnętrznych, konkursów, olimpiad i współzawodnictwa międzyszkolnego;
- 4) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego szkoły;
- 5) właściwą współpracę z organem prowadzącym;
- 6) właściwą współpracę ze społecznymi organami szkoły;
- 7) samodzielne i we właściwy sposób rozwiązywanie problemów i spraw konfliktowych w szkole;
- 8) integrowanie kadry pedagogicznej i stworzenie przyjaznych warunków do realizacji zadań szkoły;
- 9) dbałość o infrastrukturę szkoły, estetykę pomieszczeń oraz utrzymanie czystości i porządku terenu wokół budynku szkoły;
- 10) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 11) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
- 12) udział w edukacyjnych projektach, w tym o zasięgu międzynarodowym,
- 13) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych.

**§ 15.** 1. W uchwale budżetowej na dany rok ustala się kalkulacyjne miesięczne wysokości stawek dodatku motywacyjnego na jeden etat przeliczeniowy, nie mniejsze niż:

- 1) dla nauczycieli – 365,00 zł,
- 2) dla wicedyrektorów – 630,00 zł,
- 3) dla dyrektora – 970,00 zł.

2. W planach finansowych szkół na dany rok kalendarzowy, wyodrębnia się pulę środków finansowych na dodatki motywacyjne w kwocie miesięcznej będącej sumą odpowiednich iloczynów liczby etatów przeliczeniowych nauczycieli, wicedyrektorów i dyrektora obowiązującą na dzień ustalania planu finansowego i kalkulacyjnej stawki dodatku motywacyjnego ustalonej w uchwale budżetowej zgodnie z ust. 1.

**§ 16.** 1. Dodatek motywacyjny w formach, o których mowa w § 20 ust. 1 przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta Marki.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Podmiot uprawniony do przyznania dodatku motywacyjnego ustala jego wysokość w ramach miesięcznej puli środków finansowych ustalonych odpowiednio zgodnie z § 15 ust. 2, przy uwzględnieniu zasady, że dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

## **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

**§ 17.** 1. Nauczycielowi za pracę w trudnych warunkach lub w warunkach uciążliwych, przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Pracę w trudnych warunkach oraz pracę w warunkach uciążliwych określa Rozporządzenie.

3. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach lub w warunkach uciążliwych wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi w wysokości proporcjonalnej do liczby przepracowanych godzin w trudnych warunkach lub warunkach uciążliwych, w stosunku do etatowego pensum.4. W przypadku zbiegu prawa do dodatku za warunki trudne i za warunki uciążliwe nauczycielowi przysługuje prawo do obu wydatków.

**§ 18.** Dodatek za warunki pracy w wysokości określonej w § 17, w formach o których mowa w § 20 ust. 1 przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta Marki.

## **Rozdział 6.**

### **Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

**§ 19.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin pracy, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin zajęć przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za godzinę pełną.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie odbyte, potwierdzone w miesięcznej ewidencji godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw prowadzonej przez szkołę, dla każdego nauczyciela realizującego te godziny.

6. Karta ewidencja o której mowa w ust. 5, zawiera liczbę planowanych godzin ponadwymiarowych i faktycznie zrealizowanych oraz liczbę godzin doraźnych zastępstw w układzie tygodniowym i miesięcznym. Nauczyciel potwierdza zrealizowanie godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw podpisem na karcie ewidencji. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zatwierdza na karcie ewidencji dyrektor lub upoważniony przez niego wicedyrektor szkoły.

7. Zbiorcze miesięczne zestawienie zrealizowanych przez poszczególnych nauczycieli godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, dyrektor szkoły przesyła do jednostki obsługującej szkołę w zakresie spraw finansowo-księgowych, w terminie uzgodnionym z tą jednostką.

8. Na podstawie zbiorczego zestawienia miesięcznego, o którym mowa w ust. 7 jednostka obsługująca szkołę sporządza listę wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

## **Rozdział 7. Postanowienia końcowe**

**§ 20.** 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania i ustalenia nauczycielom wysokości dodatków, o których mowa w §1 pkt 1:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeśli dodatek przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem – jeśli dodatek przyznawany jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmiana wysokości dodatku.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom wysokości dodatków, można stosować łącznie dla kilku dodatków, w razie zbiegów terminów ich ustalenia, przyznania lub stwierdzenia nabycia prawa.

**§ 21.** 1. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określonych wejście w życie uchwały.

2. W sprawach nieunormowanych w Regulaminie mają zastosowania przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.

3. Regulamin został uzgodniony z zakładową organizacją związkową zrzeszającą nauczycieli reprezentowaną przez Zarząd Oddziału Powiatowego ZNP w Wołominie.

4. Zmiany w niniejszym Regulaminie wprowadza się w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia. Każdorazowa zmiana Regulaminu wymaga uzgodnienia z zakładową organizacją związkową.



## Uzasadnienie

Regulamin dotyczący zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Marki, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762).

Zgodnie z art. 30 ust. 6 organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

a) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

b) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Uchwałą wprowadzająca nowy Regulamin uchyla dotychczas obowiązujący przyjęty Uchwałą Nr XXVIII/283/2009 Rady Miasta Marki z dnia 22 kwietnia 2009 roku, który był trzykrotnie zmieniany następującymi uchwałami:

1) Uchwałą Nr XXII/149/2012 Rady Miasta Marki z dnia 29 lutego 2012 r.

2) Uchwałą Nr LXVII/606/ 2018 Rady Miasta Marki z dnia 17 października 2018 r.

3) Uchwałą Nr XII/148/2019 Rady Miasta Marki z dnia 28 sierpnia 2019 r.

W porównaniu z obecnie obowiązującymi zapisami regulującymi wysokość składników wynagrodzenia nowy Regulamin załączony niniejszego projektu uchwały, zakłada odmienny sposób wyznaczania wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły oraz nauczycielom sprawującym funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu. W nowych zapisach wysokość tych dodatków określona jest kwotowo. Są one równe lub nieznacznie wyższe od wysokości dodatków, które obowiązują w naszej gminie od 1 września 2020 roku. W obecnie obowiązującym regulaminie wysokości tych dodatków były określane stawką procentową od podstawy, którą była aktualna wysokość wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym. Wysokość tego wynagrodzenia jest określana w drodze rozporządzenia przez Ministra Edukacji Narodowej. Oznaczało to, że każda zmiana tej podstawy, powodowała odpowiednią zmianę wysokości dodatków funkcyjnych dla naszych nauczycieli. Nowy zapis w Regulaminie będzie oznaczał stałą wysokość dodatków funkcyjnych na okres obowiązywania Regulaminu.

Ponadto w nowym Regulaminie wprowadzono nowy dodatek funkcyjny dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym. Funkcja opiekuna oddziału przedszkolnego została wprowadzona w 2019 roku przez Ministra Edukacji Narodowej w trybie zmiany Rozporządzenia. Dodatek taki otrzymywałby jeden lub dwóch nauczycieli opiekujących się danym oddziałem przedszkolnym. Obecnie nauczyciele opiekujący się oddziałem przedszkolnym otrzymywali dodatek w wysokości określonej dla funkcji wychowawcy w szkole.

W przypadku dodatku motywacyjnego zmiana polega na określeniu nowych szczegółowych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, określonych w § 14 projektu Regulaminu. Stawka dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów w przeliczeniu na jeden etat oraz miesięczna pula środków na te dodatki dla danej placówki, byłaby określana corocznie w uchwale budżetowej i wyodrębniana w planie finansowym danej placówki w kwocie proporcjonalnej do liczby

etatów nauczycieli zatrudnionych w tej placówce, określonej w zatwierdzonym aktualnym arkuszu organizacji szkoły.

Zapis art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela zobowiązuje organy prowadzące do ustalenia takich stawek wysokości dodatków, aby uwzględniając strukturę zatrudnienia nauczycieli w gminie, zapewnić, co najmniej ustawową wysokość średnich wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnej stopni awansu zawodowego.

Dane z roku 2019 i 2020 odnośnie wynagrodzeń nauczycieli w Gminie Miasto Marki oraz wysokości środków na poszczególne dodatki przedstawiają poniższe Tabele nr 1 i nr 2.

Tabela nr 1. Wysokość średnich miesięcznych wynagrodzeń nauczycieli w 2020 i 2019 roku w poszczególnych stopniach awansu zawodowego i ich porównanie ze średnimi ustawowymi, wynikającymi z Karty Nauczyciela.

Stopień Awansu	Liczba etatów		Średnie wynagrodzenie miesięczne		Średnia ustawowa - KN		Różnica	
	2019	2020	2019	2020	2019 I-III IV-XII	2020 I-VIII IX-XII	2019	2020 (IX)
<b>Stażysta</b>	36,61	<b>36,75</b>	<b>3 844 zł</b>	<b>3 826 zł</b>	3 045,21 zł 3 337,55 zł	<b>3 337,55 zł</b> <b>3 537,80 zł</b>	701 zł	288 zł
<b>Kontraktowy</b>	103,27	<b>128,18</b>	<b>4 505 zł</b>	<b>4 719 zł</b>	3 380,18 zł 3 704,68 zł	<b>3 704,68 zł</b> <b>3 926,96 zł</b>	1 016 zł	792 zł
<b>Mianowany</b>	115,28	<b>118,43</b>	<b>5 412 zł</b>	<b>5 671 zł</b>	4 385,10 zł 4 806,07 zł	<b>4 806,07 zł</b> <b>5 094,43 zł</b>	886 zł	576 zł
<b>Dyplomowany</b>	140,57	<b>148,66</b>	<b>7 203 zł</b>	<b>7 530 zł</b>	5 603,19 zł 6 141,09 zł	<b>6 141,09 zł</b> <b>6 509,55 zł</b>	1 420 zł	1 020 zł
<b>Razem</b>	395,74	<b>432,02</b>	<b>5 666 zł</b>	<b>5 871 zł</b>				

Wynagrodzenia nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Miasto Marki przewyższyły w roku 2020 średnie ustawowe obowiązujące od września 2020 r., w przypadku:

- 1)nauczycieli stażystów, średnio o 288 zł miesięcznie;
- 2)nauczycieli kontraktowych, średnio o 792 zł miesięcznie,
- 3)nauczycieli mianowanych, średnio o 576 zł miesięcznie,
- 4)nauczycieli dyplomowanych, średnio o 1 020 zł miesięcznie.

Tabela nr 2. Struktura wynagrodzenia nauczycieli w podziale na poszczególne składniki w 2020 roku.

<b>Składnik wynagrodzenia</b>	<b>Razem</b>	<b>%</b>
<b>Razem</b>	<b>30 438 496 zł</b>	<b>100,00%</b>
<b>Wynagrodzenie zasadnicze</b>	<b>16 632 713 zł</b>	<b>54,64%</b>
<b>Pozostałe składniki razem</b>	<b>13 805 781 zł</b>	<b>45,36%</b>
<b>Dodatek za usługę lat</b>	<b>2 264 935 zł</b>	<b>7,44%</b>
<b>Funkcyjny kierowniczy</b>	<b>642 466 zł</b>	<b>2,11%</b>
<b>Funkcyjny dla opiekuna stażu</b>	<b>197 413 zł</b>	<b>0,65%</b>
<b>Funkcyjny dla wychowawcy klasy</b>	<b>802 944 zł</b>	<b>2,64%</b>
<b>Dodatek za warunki pracy</b>	<b>14 311 zł</b>	<b>0,05%</b>
<b>Dodatek motywacyjny</b>	<b>1 853 663 zł</b>	<b>6,09%</b>
<b>Nagroda jubileuszowa</b>	<b>308 918 zł</b>	<b>1,01%</b>

<b>Nagroda za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej</b>	<b>817 022 zł</b>	<b>2,68%</b>
<b>Odprawa emerytalno-rentowa</b>	<b>110 536 zł</b>	<b>0,36%</b>
<b>Godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw</b>	<b>3 226 689 zł</b>	<b>10,60%</b>
<b>Dodatkowe wynagrodzenie roczne</b>	<b>1 953 926 zł</b>	<b>6,42%</b>
<b>Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy</b>	<b>910 803 zł</b>	<b>2,99%</b>
<b>Wynagrodzenie za czas choroby</b>	<b>523 035 zł</b>	<b>1,72%</b>
<b>Urlop dla poratowania zdrowia</b>	<b>172 269 zł</b>	<b>0,57%</b>

Regulamin został uzgodniony z zakładową organizacją związkową zrzeszającą nauczycieli. W przypadku Gminy Miasto Marki podlegał uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Powiatowego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Wołominie.



## DOKUMENT PODPISANY ELEKTRONICZNIE

### Dane podpisywanego dokumentu

Typ dokumentu	Uchwała
Numer dokumentu	XXXIX/479/2021
Data dokumentu	2021-10-27
Organ wydający	Rada Miasta Marki
Przedmiot regulacji	w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Marki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
Identyfikator dokumentu	10CAC9B8-7038-437C-8EF6-07464AF3F138

### Informacje o złożonych podpisach elektronicznych

<b>Podpis:</b>	
Sygnatura	Signature-205669165
Numer seryjny	2D47FACA9779D88B
Osoba podpisująca	Andrzej Jan Rostek
Instytucja	Gmina Miasto Marki
Miejscowość	Marki
Kraj	PL
Data złożenia podpisu	29.10.2021 10:29:39
Zakres podpisu	Cały dokument
Wystawca certyfikatu	VATPL-5250001090 CUZ Sigillum - QCA1 Polska Wytwórnia Papierów Wartościowych S.A. PL