

Projekt

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA MARKI

z dnia 2022 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Marki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935 i 1116) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Marki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. Zobowiązania finansowe wynikające z uchwały zostaną pokryte z budżetu Miasta Marki z działu 801 rozdziałów: 80101, 80104, 80107, 80120, 80149, 80150, 80195.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Marki oraz dyrektorom szkół i przedszkoli, dla których Gmina Miasto Marki jest organem prowadzącym.

§ 4. 1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dniapodlega ogłoszeniu ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2022 r.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, o którym mowa w ust. 1, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.¹⁾

¹⁾ Niniejsza uchwała była poprzedzona uchwałą nr XXXIX/479/2021 Rady Miasta Marki z dnia 27 października w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Marki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 9588), która zgodnie z § 143 w zw. z § 32 ust. 2 Zasad techniki prawodawczej stanowiącymi załącznik do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 20 czerwca 2002 r. w sprawie „Zasad techniki prawodawczej” (Dz. U. z 2016 r. poz. 283) oraz art. 1 pkt 29 lit. b) i art. 29 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) z dniem 1 września 2022 r. utraciła moc obowiązującą.

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miasta Marki

z dnia.....2022 r.

REGULAMIN

w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Marki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Marki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjnego,
 - c) motywacyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekcioć w Regulaminie jest mowa bez bliźszego określenia o:

- 1) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Marki;
- 2) szkole – rozumie się przez to szkołę, a także przedszkole oraz zespół szkół prowadzony przez Gminę Miasto Marki;
- 3) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762);
- 4) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 i art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 3. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się na poziomie stawek minimalnych określonych w Rozporządzeniu.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za wysługę lat określa Rozporządzenie.

3. Nauczyciel ma obowiązek przedstawić dokumenty potwierdzające fakt dotychczasowego zatrudnienia (świadczeń pracy) dla celów ustalenia wysokości dodatku, z uwzględnieniem zakończonych stosunków pracy poza systemem oświaty.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje od dnia, w którym nauczyciel uzyskał prawo do tego dodatku lub do jego wyższej stawki.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia, oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

6. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lub wyższej jego stawki, w formach o jakich mowa w § 20 ust. 1 określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta Marki, lub osoba przez niego upoważniona.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 5. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele zajmujący stanowiska kierownicze oraz sprawujący funkcje określone w Rozporządzeniu.

§ 6. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w miesięcznej wysokości:

- 1) dyrektorowi przedszkola – 3.035 zł, a od 1 stycznia 2023 r.- 3.170 zł;
- 2) dyrektorowi szkoły podstawowej – 3.440 zł, a od 1 stycznia 2023 r. – 3.590 zł;
- 3) dyrektorowi zespołu szkół – 3.440 zł, a od 1 stycznia 2023 r. – 3.590 zł;
- 4) wicedyrektorowi przedszkola – 2.023 zł, a od 1 stycznia 2023 r. – 2.120 zł;
- 5) wicedyrektorowi szkoły podstawowej – 2.225 zł, a od 1 stycznia 2023 r. – 2.330 zł;
- 6) wicedyrektorowi zespołu szkół – 2.225 zł, a od 1 stycznia 2023 r. – 2.330 zł.

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie niżej wymienionych funkcji przysługuje dodatek funkcyjny w miesięcznej wysokości:

- 1) dla wychowawcy klasy w szkole podstawowej i ponadpodstawowej – 320 zł, a od 1 stycznia 2023 r. – 335 zł;
- 2) dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 320 zł w przypadku powierzenia funkcji jednemu nauczycielowi lub 160 zł w przypadku powierzenia funkcji dwóm nauczycielom tego oddziału, a od 1 stycznia 2023 roku odpowiednio 335 zł i 167,50 zł.
- 3) dla nauczyciela mentora – 203 zł, a od 1 stycznia 2023 r. – 212 zł.

2. Dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, przysługuje do dnia 31 sierpnia 2027 roku również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

3. Dodatek funkcyjny przysługuje od dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub powierzenie sprawowania danej funkcji.

4. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać od następnego dnia, po którym nauczyciel został odwołany ze stanowiska kierowniczego albo z pełnienia funkcji lub od następnego dnia, po którym wygasł okres powierzenia stanowiska albo pełnienia funkcji.

5. Dodatek za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

6. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela opiekującego się danym oddziałem przedszkolnym może być przydzielony jednemu lub dwóm nauczycielom, realizującym zajęcia w tym oddziale.

7. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji mentora przysługuje za każdego nauczyciela przydzielonemu mentorowi.

§ 8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz . Nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 9. 1. Wicedyrektorowi za czas zastępstwa nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora.

2. Nauczycielowi któremu w zastępstwie powierzono obowiązki kierownicze przysługuje prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego za czas tego zastępstwa.

3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 10. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony, nie dłuższy niż do końca danego roku szkolnego.

§ 11. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej odpowiednio w § 6 lub § 7, w formach o których mowa w § 20 ust. 1 przyznaje:

- 1) nauczycielowi (w tym i wicedyrektorowi) – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta Marki.

Rozdział 4. Dodatek motywacyjny

§ 12. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa Rozporządzenie.

§ 13. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości dla nauczycieli bierze się pod uwagę osiągnięcia nauczyciela w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, uwzględniając w szczególności:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w tym wyniki uczniów w nauce, potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami / opiekunami prawnymi,
 - c) rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- d) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, potwierdzonymi wynikami ewaluacji;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych, w tym międzynarodowych,
 - c) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie zajęć otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z priorytetów organu prowadzącego w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
 - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
 - c) udział w organizowaniu zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
 - d) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - e) współpraca z innymi nauczycielami w realizacji zadań szkoły.

§ 14. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę w szczególności:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły, jej organizację i zarządzanie;
- 2) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych poza szkołą;
- 3) wyniki egzaminów zewnętrznych, konkursów, olimpiad i współzawodnictwa międzyszkolnego;
- 4) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego szkoły;
- 5) właściwą współpracę z organem prowadzącym;
- 6) właściwą współpracę ze społecznymi organami szkoły;
- 7) samodzielne i we właściwy sposób rozwiązywanie problemów i spraw konfliktowych w szkole;
- 8) integrowanie kadry pedagogicznej i stworzenie przyjaznych warunków do realizacji zadań szkoły;
- 9) dbałość o infrastrukturę szkoły, estetykę pomieszczeń oraz utrzymanie czystości i porządku terenu wokół budynku szkoły;

- 10) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 11) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
- 12) udział w edukacyjnych projektach, w tym o zasięgu międzynarodowym,
- 13) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych.

§ 15. 1. W uchwale budżetowej na dany rok kalendarzowy ustala się kalkulacyjne miesięczne wysokości stawek dodatku motywacyjnego na jeden etat przeliczeniowy, nie mniejsze niż:

- 1) dla nauczycieli – 380,00 zł,
- 2) dla wicedyrektorów – 660,00 zł,
- 3) dla dyrektora – 1.015,00 zł.

2. W planach finansowych szkół na dany rok kalendarzowy, wyodrębnia się pulę środków finansowych na dodatki motywacyjne w kwocie miesięcznej będącej sumą odpowiednich iloczynów liczby etatów przeliczeniowych nauczycieli, wicedyrektorów i dyrektora obowiązującą na dzień ustalania planu finansowego i kalkulacyjnej stawki dodatku motywacyjnego ustalonej w uchwale budżetowej zgodnie z ust. 1.

§ 16. 1. Dodatek motywacyjny w formach, o których mowa w § 20 ust. 1 przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta Marki.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Podmiot uprawniony do przyznania dodatku motywacyjnego ustala jego wysokość w ramach miesięcznej puli środków finansowych ustalonych odpowiednio zgodnie z § 15 ust. 2, przy uwzględnieniu zasady, że dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 17. 1. Nauczycielowi za pracę w trudnych warunkach lub w warunkach uciążliwych, przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Pracę w trudnych warunkach oraz pracę w warunkach uciążliwych określa Rozporządzenie.

3. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach lub w warunkach uciążliwych wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi w wysokości proporcjonalnej do liczby przepracowanych godzin w trudnych warunkach lub warunkach uciążliwych, w stosunku do etatowego pensum.

45. W przypadku zbiegu prawa do dodatku za warunki trudne i za warunki uciążliwe nauczycielowi przysługuje prawo do obu dowydatków.

§ 18. Dodatek za warunki pracy w wysokości określonej w § 17, w formach o których mowa w § 20 ust. 1 przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta Marki.

Rozdział 6.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 19. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin pracy, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin zajęć przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za godzinę pełną.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje wyłącznie za godziny zatwierdzone w miesięcznej karcie ewidencji godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw prowadzonej przez szkołę, dla każdego nauczyciela realizującego te godziny.

6. Karta ewidencji, o której mowa w ust. 5, zawiera liczbę godzin ponadwymiarowych oraz liczbę godzin doraźnych zastępstw w układzie tygodniowym i miesięcznym. Nauczyciel potwierdza zrealizowanie godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw podpisem na karcie ewidencji. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zatwierdza na karcie ewidencji dyrektor lub upoważniony przez niego wicedyrektor szkoły.

7. Zbiorcze miesięczne zestawienie zrealizowanych przez poszczególnych nauczycieli godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, dyrektor szkoły przesyła do jednostki obsługującej szkołę w zakresie spraw finansowo-księgowych, w terminie uzgodnionym z tą jednostką.

8. Na podstawie zbiorczego zestawienia miesięcznego, o którym mowa w ust. 7 jednostka obsługująca szkołę sporządza listę wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 20. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania i ustalenia nauczycielom wysokości dodatków, o których mowa w §1 pkt 1:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeśli dodatek przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem – jeśli dodatek przyznawany jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmiana wysokości dodatku.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom wysokości dodatków, można stosować łącznie dla kilku dodatków, w razie zbiegów terminów ich ustalenia, przyznania lub stwierdzenia nabycia prawa.

§ 21. 1. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określonych wejście w życie uchwały.

2. W sprawach nieunormowanych w Regulaminie mają zastosowania przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.

3. Regulamin został uzgodniony z zakładową organizacją związkową zrzeszającą nauczycieli reprezentowaną przez Zarząd Oddziału Powiatowego ZNP w Wołominie.

4. Zmiany w niniejszym Regulaminie wprowadza się w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia. Każdorazowa zmiana Regulaminu wymaga uzgodnienia z zakładową organizacją związkową.

Uzasadnienie

Regulamin dotyczący zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Marki, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762).

Zgodnie z art. 30 ust. 6 organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

a) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

b) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Obecnie obowiązujący Regulamin został uchwalony w dniu 27 października 2021 roku Uchwałą nr XXXIX/479/2021.

Zgodnie z regulacją zawartą w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, w brzmieniu obowiązującym do 31 sierpnia 2022 r., organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określał w drodze regulaminu warunki i wysokość składników wynagrodzenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego. Ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r. poz. 1730) w artykule 30 ust. 6 wykreślono wyrazy „poszczególnych stopni awansu zawodowego” (art. 1 pkt 29 lit b). Powyższa zmiana stanowi zmianę przepisu upoważniającego do wydania samorządowego regulaminu wynagradzania nauczycieli, polegającą na zmianie wytycznych dotyczących treści tego aktu i powoduje utratę mocy obowiązującej wszystkich regulaminów wydanych na podstawie dotychczasowego brzmienia przepisu upoważniającego z dniem wejścia w życie zmiany tego przepisu. W związku z powyższym wszystkie samorządowe regulaminy wynagradzania nauczycieli straciły moc obowiązującą od 1 września 2022 r. i wystąpiła konieczność wydania nowego regulaminu na podstawie zmienionego przepisu upoważniającego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Treść nowego regulaminu uwzględnia również dodatek za nową funkcję nauczyciela jaką jest funkcja mentora, która również została wprowadzona w/w ustawą zmieniającą Kartę Nauczyciela z dniem 1 września 2022 r. (art. 1 pkt 6). Funkcja mentora związana jest z nowym trybem awansu zawodowego. Likwiduje on dwa najniższe stopnie awansu zawodowego : nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego i wprowadza dla nauczycieli nie posiadających stopnia awansu zawodowego tzw. status nauczyciela początkującego. Nauczyciel początkujący zobowiązany jest odbyć 3 letnie przygotowanie do zawodu nauczyciela. Nauczycielowi odbywającemu takie przygotowanie dyrektor przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora. Głównym jego zadaniem jest bieżące wsparcie nauczyciela w procesie wdrażania i przygotowania go do pracy w zawodzie. Pełni więc podobną funkcję jak nauczyciel opiekun stażu w starym systemie awansu zawodowego. Regulamin wprowadza więc dodatek funkcyjny dla mentora oraz utrzymuje jeszcze dodatki dla opiekunów stażu dla nauczycieli, którzy byli w trakcie awansu na stopień nauczyciela mianowanego (do 31 sierpnia 2027 roku). Wysokość tych dodatków byłaby jednakowa – 203 zł a od 1 stycznia 2023 r. – 212 zł.

W porównaniu do poprzedniego regulaminu założono również wzrost od 1 stycznia 2023 r. pozostałych dodatków funkcyjnych. Odpowiada on procentowemu wzrostowi wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego pomiędzy wrześniem 2021 roku a wrześniem 2022 roku. Wynagrodzenie to wzrosło z 4.046 zł na 4.224 zł, czyli

o ok. 4,4%. Podobny wzrost o 4,4% założono również dla stawki dodatku motywacyjnego na rok 2023 na jeden etat przeliczeniowy dla nauczycieli – wzrost z 365 na 380 zł, dla wicedyrektorów z 630 zł na 660 zł oraz dla dyrektora placówki z 970 zł na 1015 zł.

Regulamin wymaga uzgodnienia z zakładową organizacją związkową zrzeszającą nauczycieli. W przypadku Gminy Miasto Marki podlega uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Powiatowego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Wołominie.