

Projekt

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA MARKI

z dnia 2024 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr LXI/637/2022 Rady Miasta Marki z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Marki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40, 572, 1463 i 1688), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 r., poz. 984, 1234, 1586, 1672 i 2005), uchwała się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie stanowiącym załącznik do uchwały Nr LXI/637/2022 Rady Miasta Marki z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Marki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 13987) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 r., poz. 984, 1234, 1586, 1672 i 2005);”;

2) § 6 otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 6. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w miesięcznej wysokości:

- 1) dyrektorowi przedszkola – 4.121 zł;
- 2) dyrektorowi szkoły podstawowej – 4.667 zł;
- 3) dyrektorowi zespołu szkół – 4.667 zł;
- 4) wicedyrektorowi przedszkola – 2.756 zł;
- 5) wicedyrektorowi szkoły podstawowej – 3.029 zł;
- 6) wicedyrektorowi zespołu szkół – 3.029 zł.”;

3) w § 7 ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie niżej wymienionych funkcji przysługuje dodatek funkcyjny w miesięcznej wysokości:

- 1) dla wychowawcy klasy w szkole podstawowej i ponadpodstawowej – 400 zł;
- 2) dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł,

3) dla nauczyciela mentora – 250 zł.”;

4) § 8 otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.”;

5) w §15 ust. 1 przyjmuje następujące brzmienie:

„1. W uchwale budżetowej na dany rok kalendarzowy ustala się kalkulacyjne miesięczne wysokości stawek dodatku motywacyjnego na jeden etat przeliczeniowy nie mniejsze niż:

1) dla nauczycieli – 500 zł,

2) dla wicedyrektorów – 865 zł,

3) dla dyrektora – 1.330 zł.”;

6) w §19 ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa, z zastrzeżeniem ust. 2, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ustalonego dla danego nauczyciela.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Marki oraz dyrektorom szkół i przedszkoli, dla których Gmina Miasto Marki jest organem prowadzącym.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2024 r.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego zobowiązany jest do opracowania Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez tę jednostkę.

Obecnie obowiązująca uchwała NR LXI/637/2022 Rady Miasta Marki z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Marki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2022 r. poz.13987) obowiązuje od 1 września 2022 roku.

Uchwała określa w § 6 i 7 wysokości dodatków funkcyjnych. W § 6 dotyczą one dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, które mają obecnie następującą wysokość miesięczną:

- dla dyrektora szkoły podstawowej i dla dyrektora zespołu szkół - 3.590 zł;
- dla dyrektora przedszkola – 3.170 zł;
- dla wicedyrektora szkoły podstawowej i dla wicedyrektora zespołu szkół – 2.330 zł;
- dla wicedyrektora przedszkola – 2.120 zł.

W § 7 dotyczą one dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna oddziału przedszkolnego i mentora (opiekuna stażu), które mają obecnie następującą wysokość miesięczną:

- dla wychowawcy klasy w szkole podstawowej i ponadpodstawowej – 335 zł;
- dla opiekuna oddziału przedszkolnego – 335 zł (w przypadku powierzenie funkcji jednemu nauczycielowi, lub 167,50 zł w przypadku powierzenia funkcji dwóm nauczycielom tego oddziału);
- dla nauczyciela mentora 212 zł.

W związku z wprowadzonymi przez Ministra Edukacji Narodowej wzrostami minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego o 30% dla nauczycieli mianowanych i dyplomowanych oraz o 33% dla nauczycieli początkujących (z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2024 r.), w celu zachowania obecnie obowiązujących proporcji między łącznym wynagrodzeniem kadry kierowniczej (dyrektor i wicedyrektor placówki), a łącznym wynagrodzeniem nauczyciela dyplomowanego realizującego dodatkowo godziny ponadwymiarowe w dopuszczalnym w szkole podstawowej wymiarze do 0,5 etatu (czyli np. dla nauczyciela danego przedmiotu do 9 godzin ponadwymiarowych w tygodniu – łącznie realizującego 27 godzin zajęć w tygodniu) projekt uchwały zakłada odpowiednie wzrosty wysokości dodatku funkcyjnego dla kadry kierowniczej. Są one następujące:

- dla dyrektora szkoły podstawowej i dla dyrektora zespołu szkół – 4.667 zł (wzrost o 30%);
- dla dyrektora przedszkola – 4.121 zł (wzrost o 30%),
- dla wicedyrektora szkoły podstawowej i dla wicedyrektora zespołu szkół – 3.029 zł (wzrost o 30%),
- dla wicedyrektora przedszkola – 2.756 zł (wzrost o 30%).

Projekt uchwały przewiduje również zwiększone wysokości dodatków dla wychowawcy klasy w szkole podstawowej i w szkole ponadpodstawowej – do wysokości 400 zł miesięcznie (obecna wysokość dodatku określona w Regulaminie to 335 zł).

Zgodnie z art. 96 ust. 2 ustawy Prawo oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 oddziałem opiekuje się nauczyciel wychowawca. Na podstawie art. 34a ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny. Minimalna wysokość tego dodatku ustalona w ustawie wynosi 300 zł. Pełnienie funkcji wychowawcy klasy stanowi realizację zadania służbowego powierzonego przez dyrektora szkoły. Wychowawca jest przewodnikiem ułatwiającym poznanie świata, czuwającym nad bezpieczeństwem dzieci pod względem fizycznym, psychicznym i emocjonalnym. Bycie wychowawcą wymaga od nauczyciela wielopoziomowego samokształcenia, uzupełniania wiedzy, poszerzania horyzontów. Opieka nad oddziałem i prowadzenie planowej pracy wychowawczej, zgodnie z realizowanymi w szkole celami wychowawczymi, należą do podstawowych obowiązków wychowawcy. Sprawowanie opieki nad oddziałem wymaga od nauczyciela bliższego poznania uczniów oddziału - ich warunków życia, sytuacji rodzinnej, potrzeb i zainteresowań. Wśród zadań wychowawcy jest również udzielanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej. Doceniając wysiłek i zaangażowanie nauczycieli w pracę wychowawczą zwiększenie dodatku funkcyjnego należy uznać za zasadne i zgodne z oczekiwaniami środowiska nauczycielskiego.

W przypadku nauczyciela przedszkola, któremu powierzono funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego, projekt uchwały zakłada przyznanie każdemu z opiekunów oddziału przedszkolnego (jeden lub dwóch nauczycieli) dodatku w wysokości 300 zł. Zmiana polega na tym, że w obecnie obowiązującym Regulaminie wysokość dodatku wynosiła 167,50 zł dla każdego nauczyciela w przypadku powierzenia tej funkcji dwóm nauczycielom dla danego oddziału przedszkolnego. Po tej zmianie każdy z nauczycieli opiekunów oddziału przedszkolnego uzyska prawo do dodatku w wysokości 300 zł.

Projekt uchwały przewiduje również nową wysokość – 250 zł dodatku dla nauczyciela mentora (obecna wysokość dodatku to 212 zł).

W projekcie uchwały zwiększono również miesięczne stawki dodatku motywacyjnego na jeden etat przeliczeniowy:

- dla nauczycieli – 500 zł (obecna wysokość to 380 zł – wzrost o 31,6%),
- dla wicedyrektora – 865 zł (obecna wysokość to 660 zł – wzrost o 31,1%),
- dla dyrektora – 1.330 zł (obecna wysokość to 1.015 zł – wzrost o 31,0%).

Powyższe nowe wysokości dodatków funkcyjnych dla kadry kierowniczej oraz nowe stawki dodatków motywacyjnych zapewnią następujące relacje pomiędzy łącznymi miesięcznymi wynagrodzeniami: nauczyciela dyplomowanego z co najmniej 20 letnim stażem pracy zajmującym stanowisko dyrektora szkoły, nauczyciela dyplomowanego z 20 letnim stażem pracy zajmującym stanowisko wicedyrektora szkoły a nauczycielem dyplomowanym (realizującym dodatkowo 0,5 etatu w godzinach ponadwymiarowych, z wysługą 20 lat, bez dodatku za wychowawstwo i za nauczyciela mentora):

- nauczyciel dyplomowany – 100% (10.555 zł),
- wicedyrektor szkoły 104,1% (10.992 zł),
- dyrektor szkoły 124,1% (13.095 zł).

Obecnie obowiązujące relacje pomiędzy wynagrodzeniami na tych stanowiskach są następujące:

- nauczyciel dyplomowany – 100 % (8.115 zł),

- wicedyrektor szkoły 104,1 % (8.450 zł),
- dyrektor szkoły – 124,0% (10.065 zł).

Ponadto projekt uchwały przewiduje zmianę sposobu obliczania wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa. Podstawą do jego obliczania będzie wymiar godzin ustalony dla nauczyciela, a nie wymiar wynikający z rodzaju zajęć (np. zajęcia z danego przedmiotu, zajęcia w świetlicy, czy w bibliotece szkolnej) realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnego zastępstwa. Zmiana ta ujednotoczy sposób wyliczenia wysokości łącznego miesięcznego wynagrodzenia dla nauczyciela za realizację godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnego zastępstwa.

Podjęcie niniejszej uchwały będzie miało wpływ na wydatki budżetu Miasta. Szacowane kwoty zwiększenia w 2024 r. środków na poszczególne wydatki (łącznie z wszystkimi pochodnymi od wynagrodzeń brutto) kształtują się następująco:

- wzrost dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów – 298.000 zł,
 - wzrost dodatku dla wychowawców klas - 232.000 zł,
 - wzrost i zmiana sposobu naliczania dodatku dla opiekunów oddziału przedszkolnego - 70.800 zł,
 - wzrost dodatku dla nauczyciela mentora – 8.600 zł,
 - wzrost dodatków motywacyjnych – 965.000 zł.
- Łącznie – 1.574.400 zł.